

Martin Steiner

Unternehmensberater

Beratungsfelder

1. UNTERNEHMENSFÜHRUNG / MANAGEMENTBERATUNG

- a. **Strategieentwicklung**
 - Corporate Culture Konzeptionen (Vision und Werte)
 - Stärken- und Schwächenanalyse, Chancen und Risiken
 - Entwicklung / Anpassung von Unternehmens- und Bereichskonzeptionen
- b. **Unternehmensplanung und -steuerung**
 - Ist-Analyse
 - Planung mit Zielen und Maßnahmen
 - Anpassung Steuerungssysteme (Personal, QM, Finanzen, ...)
- c. **Betriebswirtschaft und Organisation im laufenden Prozess und bei Umwandlungen**
- d. **Unterstützung bei schwierigen Entscheidungen**
- e. **Beziehungs- und Prozessmanagement; Konfliktmanagement**
- f. **Coaching Führungsteams**
- g. **Kooperationen**

2. FÜHRUNG UND PERSONAL

- a. **Führungsgrundsätze und -systeme**
 - Beratung zur Entwicklung, Abstimmung und Entscheidung
 - Begleitung bei der Implementierung
- b. **Analyse und Förderung von Führungskräften**
 - Coaching Einzelpersonen
 - Beschreibung und Förderung von Führungspotenzialen
 - Karriereberatung
 - Nachfolgeplanung
- c. **Personal-Marketing**
 - Erleben und Auswirkungen von Führungsarbeit
 - Strategien zur Personalförderung
 - Betriebliche Gesundheitsförderung (Prophylaxe Burnout, Reduktion psychischer Belastungen, Resilienz-Ansätze)
 - Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
 - Steigerung der Arbeitgeber-Attraktivität

3. STRUKTUR, PROZESSE UND ERGEBNIS

- a. **Analyse Aufbau- und Ablauforganisation**
- b. **Organisationsentwicklung**
- c. **Qualitätsmanagement-System (QMS)**
 - Qualitätsplanung und -sicherung (inkl. Risiko-Management)
 - QMS entwickeln und implementieren (KTQ, ISO, pCC-Zusatz)

4. WIRTSCHAFTLICHKEITS- UND PRODUKTIVITÄTSANALYSEN

5. MEDIATION

- a. **Analyse und Vermittlung in allen unternehmens-internen Konflikten zwischen Einzelpersonen, Gruppen oder Abteilungen**
- b. **Förderung einer passenden Konfliktkultur**

“Wege entstehen,
indem wir sie gehen.“