

# Martin Steiner

Unternehmensberater

## Beratungsfelder

### 1. UNTERNEHMENSFÜHRUNG / MANAGEMENTBERATUNG

- a. **Strategieentwicklung**
  - Corporate Culture Konzeptionen (Vision und Werte)
  - Stärken- und Schwächenanalyse, Chancen und Risiken
  - Entwicklung / Anpassung von Unternehmens- und Bereichskonzeptionen
- b. **Unternehmensplanung und -steuerung**
  - Ist-Analyse
  - Planung mit Zielen und Maßnahmen
  - Anpassung Steuerungssysteme (Personal, QM, Finanzen, ...)
- c. **Betriebswirtschaft und Organisation im laufenden Prozess und bei Umwandlungen**
- d. **Unterstützung bei schwierigen Entscheidungen**
- e. **Beziehungs- und Prozessmanagement; Konfliktmanagement**
- f. **Coaching Führungsteams**
- g. **Kooperationen**

### 2. FÜHRUNG UND PERSONAL

- a. **Führungsgrundsätze und -systeme**
  - Beratung zur Entwicklung, Abstimmung und Entscheidung
  - Begleitung bei der Implementierung
- b. **Analyse und Förderung von Führungskräften**
  - Coaching Einzelpersonen
  - Beschreibung und Förderung von Führungspotenzialen
  - Karriereberatung
  - Nachfolgeplanung
- c. **Personal-Marketing**
  - Erleben und Auswirkungen von Führungsarbeit
  - Strategien zur Personalförderung
  - Betriebliche Gesundheitsförderung (Prophylaxe Burnout, Reduktion psychischer Belastungen, Resilienz-Ansätze)
  - Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
  - Steigerung der Arbeitgeber-Attraktivität

### 3. STRUKTUR, PROZESSE UND ERGEBNIS

- a. **Analyse Aufbau- und Ablauforganisation**
- b. **Organisationsentwicklung**
- c. **Qualitätsmanagement-System (QMS)**
  - Qualitätsplanung und -sicherung (inkl. Risiko-Management)
  - QMS entwickeln und implementieren (KTQ, ISO, pCC-Zusatz)

### 4. WIRTSCHAFTLICHKEITS- UND PRODUKTIVITÄTSANALYSEN

### 5. MEDIATION

- a. **Analyse und Vermittlung in allen unternehmens-internen Konflikten zwischen Einzelpersonen, Gruppen oder Abteilungen**
- b. **Förderung einer passenden Konfliktkultur**

“Wege entstehen,  
indem wir sie gehen.“